

DIRECTION DE SERVICE (H/F/X) ASBL LES TROIS PORTES NAMUR

Informations générales

<i>Nombre de postes demandés</i>	1
<i>Catégorie de métier</i>	Responsable pédagogique
<i>Date d'engagement</i>	du 05/04/2021
<i>Secteur d'activité</i>	Action sociale
<i>Lieu(x) de travail</i>	<ul style="list-style-type: none">NAMUR NAMUR [ARRONDISSEMENT]
<i>Votre fonction</i>	<p>L'ASBL Les Trois Portes cherche un directeur de service pour 2 de ses activités visant la sortie de rue durable et l'insertion par le logement (<i>housing led</i>):</p> <p>1/ le service d'accompagnement en logement. Ce service assure un accompagnement social généraliste, à durée indéterminée et construit sue mesure, auprès de ménages en vue de faciliter leur accès au logement, leur maintien dans celui-ci ainsi que le développement de leur autonomisation à partir celui-ci. Ce service a obtenu deux agréments en 2020 (Initiative Locale d'Intégration et Association de Promotion du Logement) qui ouvrent des perspectives nouvelles. Equipe composée de 6 personnes (4,55 ETP, assistants sociaux).</p> <p>2/ le service de stabilisation. Ce service assure un hébergement <i>bas seuil</i> et un accompagnement socio-éducatif pour 8 personnes fragilisées par un long parcours de vie en rue. Un projet d'expansion de ce service vers des formules de logement pérenne est en cours de développement et de recherche de fonds. Equipe composée de 4 personnes (1,75 ETP ; éducateurs et assistant social). Plus d'informations sur www.troisportes.be</p> <p>INFORMATIONS GÉNÉRALES :</p> <p>VOTRE MISSION :</p> <p>Le directeur de services, membre de la ligne hiérarchique et du Comité de direction ;</p> <p>est garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement socio-éducatif dans les activités qu'il coordonne ;</p> <p>est garant de la cohérence entre les pratiques professionnelles et les valeurs de l'association ;</p> <p>est garant du respect du règlement de travail et du code du bien-être au travail ; - épaulé, anime et supervise les équipes ; - représente l'association dans le réseau et les fédérations patronales ;</p> <p>participe, avec un collègue directeur, aux recrutements et à la constitution d'une réserve de recrutement ;</p> <p>est responsable de la bonne organisation des équipes de travail ;</p> <p>assure, si nécessaire, le relais de ses collègues auprès d'autres équipes de l'ASBL .</p>

BRÈVE DESCRIPTION DE LA FONCTION :

1. Coordonner, en interne et en externe ; guider et permettre le déploiement des activités (cf. les nouveaux agréments obtenus et autres perspectives) ;
 2. Organiser le travail
 3. Répondre aux obligations légales (maîtriser les attentes des pouvoirs subsidiants)
 4. Faire valoir la valeur qualitative et quantitative du travail réalisé
 5. Faire équipe avec les directeurs de services
 6. Fédérer les travailleurs et servir d'interface entre les équipes et la direction générale
- Par ailleurs, il sera aussi attendu du candidat de prendre une part active au travail social effectué au quotidien. Il réalisera des co-accompagnements avec les travailleurs membres des 2 équipes.

Profil du candidat**Formation(s)****Niveau :**

Baccalauréat professionnel

Intitulé du diplôme :

Assistant social

Domaine :

Travail social

Niveau :

Master

Intitulé du diplôme :

Master en psychologie, psychopédagogie, sciences humaines

Domaine :

Sciences politiques et sociales

Permis de conduire

- [B] Véhicules < 3,5 tonnes et 8 places maximum

Description libre**PROFIL DU CANDIDAT :****FORMATIONS :**

Être en possession d'un diplôme d'assistant social et/ou d'un master (sciences humaines) et Pouvoir faire valoir une expérience assimilable à la fonction de minimum 5 années.

Le candidat doit à la fois démontrer une expérience de terrain ET une expérience dans la gestion d'équipe et de projets.

COMPETENCES :

capacité de management et d'organisation, sens de l'écoute et de l'observation capacités rédactionnelles et communicationnelles;

bonne connaissance du réseau social namurois et du secteur sans-abri/pauvreté/logement ;

capacité de gérer et organiser ses tâches en autonomie ;

capacités d'innovation, dynamisme, ouverture d'esprit, enthousiasme et flexibilité ;

intérêt pour le travail d'accompagnement de personnes qui connaissent la grande précarité et tout particulièrement pour une approche en milieu ouvert et en logement.

Caractéristiques

<i>Régime de travail</i>	Heures/sem : 38h Temps plein de jour
<i>Contrat</i>	A durée indéterminée
<i>Salaire</i>	commission paritaire 319.02

Contact

<i>Entité</i>	ASBL LES TROIS PORTES
<i>Nom de la personne</i>	Rosato Aline
<i>Adresse</i>	Rue de Bomel, 154 5000 Namur BELGIQUE
<i>Téléphone(s)</i>	GSM : 081245070
<i>E-mail</i>	recrutement@troisportes.be
<i>URL</i>	www.troisportes.be
<i>Modalités de contact</i>	Envoyer un CV accompagné d'une lettre de motivation par courriel à l'attention de Madame Aline Rosato, Secrétaire de Coordination, recrutement@troisportes.be avant le 19 février 2021. Les personnes retenues seront informées le 22 février après-midi et invitées à se présenter à un entretien de sélection le jeudi 25 février après-midi.